

Замечания

к коллективному договору

Государственного бюджетного общеобразовательного учреждения города Москвы «Школа с углубленным изучением английского языка № 2033»

1. Л. 5, п. 115.4. Следует привести в соответствие с ч. 4 ст. 43 Трудового кодекса РФ в ред. Федеральных законов от 30.06.2006 № 90-ФЗ, от 02.04.2014 № 55-ФЗ): коллективный договор сохраняет свое действие в случаях изменения наименования организации, изменения типа государственного или муниципального учреждения, реорганизации организации в форме преобразования, а также расторжения трудового договора с руководителем организации.

2. Л. 23, п. 8.5. Обращаем Ваше внимание, что в Трудовом кодексе РФ понятие «конфликт», не предусмотрено. Рекомендуем заменить понятием «трудовой спор» согласно ч. 1 ст. 381 Трудового кодекса РФ (в ред. Федерального закона от 30.06.2006 № 90-ФЗ).

3. Л. 25, п. 1.8., л. 26, п. 2.9. Необходимо привести в соответствие с ч. 3 ст. 68 Трудового кодекса РФ (в ред. Федерального закона от 30.06.2006 № 90-ФЗ): при приеме на работу (до **подписания трудового договора**) работодатель обязан ознакомить работника под роспись с правилами внутреннего трудового распорядка, иными локальными нормативными актами, непосредственно связанными с трудовой деятельностью работника, коллективным договором.

4. Л. 26, п. 2.6. Следует привести в соответствие с ч. 2 ст. 68 Трудового кодекса РФ (в ред. Федерального закона от 30.06.2006 № 90-ФЗ): приказ (распоряжение) работодателя о приеме на работу объявляется работнику *под роспись в трехдневный срок со дня фактического начала работы*.

5. Л. 32, п. 5.9. посл. предл. Следует привести в соответствие с ч. 3 ст. 123 Трудового кодекса РФ (в ред. Федерального закона от 30.06.2006 № 90-ФЗ): о времени начала отпуска работник должен быть извещен **под роспись** не позднее чем за две недели до его начала.

6. Л. 38, п. 2.1. подп. 10. Постановление Правительства Москвы от 03.08.2010 № 666-ПП "Об утверждении единых принципов и рекомендаций по разработке и введению новых отраслевых систем оплаты труда работников государственных учреждений города Москвы" **утратило силу** с 24 октября 2014 года в связи с принятием постановления Правительства Москвы от 24.10.2014 N 619-ПП.

7. Л. 39, подп. 1. Постановление Правительства Москвы от 28.12.2010 № 1088-ПП "О совершенствовании системы оплаты труда работников государственных учреждений города Москвы" **утратило силу** с 1 марта 2015 года в связи с принятием постановления Правительства Москвы от 29.10.2014 № 640-ПП.

